

## CODICE DI CONDOTTA FORNITORI (SA8000)

**LA VENETA SERVIZI S.p.A.** chiede ai propri fornitori e subappaltatori di sottoscrivere il presente codice di condotta, per il rispetto dei seguenti requisiti di carattere etico-sociale e per l'impegno ad affrontare i rischi di relative eventuali violazioni:

1. Non utilizzare né favorire il **lavoro infantile** (cioè svolto da persona di età inferiore ai 16 anni) e il **lavoro forzato e obbligato**.
2. Garantire ai propri dipendenti un **ambiente di lavoro** sicuro e salubre e gli strumenti necessari per la protezione dai rischi, conformemente alle normative vigenti in materia.
3. Garantire e rispettare il diritto alla **libertà di associazione** e alla contrattazione collettiva dei lavoratori.
4. Non attuare né favorire forme di **discriminazione** relative a razza, ceto sociale, nazionalità, religione, disabilità, età, sesso, preferenze sessuali, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza ai sindacati o affiliazione/pensiero politico.
5. Non consentire **comportamenti**, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, abusivi o di sfruttamento. Non imporre test di gravidanza o di verginità al proprio personale.
6. Non attuare né favorire **pratiche disciplinari**, quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali nei confronti dei lavoratori.
7. Garantire al proprio personale una gestione degli **orari di lavoro** e degli straordinari conforme alla legislazione vigente per il settore.
8. Garantire al proprio personale la **retribuzione** conforme alla legislazione in materia.
9. **Non addebitare** oneri/costi ai lavoratori per la relativa assunzione.
10. Inviare alla ns. azienda eventuali **segnalazioni/reclami SA8000** sulla base della procedura comunicata.
11. Attuare **azioni correttive/preventive e/o attività di miglioramento** nel caso si rilevino delle non conformità rispetto i requisiti sopra esposti.
12. Garantire la disponibilità a sottoporsi ad **audit** per assicurare il mantenimento della conformità alla norma sulla responsabilità sociale.
13. Operare, in linea generale ed all'interno di tutta la propria organizzazione, nel rispetto dei principi contenuti nel **Codice Etico** ricevuto dalla società in epigrafe.
14. Nel caso in cui si rilevi l'utilizzo di lavoro infantile presso la Vs. azienda, garantire che venga recepita ed adottata la medesima **procedura di rimedio** prevista al riguardo alla ns. azienda, come di seguito riportata:
  - Avvertire le autorità competenti;
  - Allontanare il bambino dal posto di lavoro;
  - Fornire un supporto economico al bambino che gli permetta di andare a scuola (pagamento rate scolastiche, libri, ecc.) e che sostituisca il guadagno perso;
  - Offrire l'assunzione ad un altro membro della famiglia del bambino.

Data \_\_\_\_\_ Timbro e Firma (Rappresentante Legale) \_\_\_\_\_

Si prega di spedire/consegnare il presente codice timbrato, datato e firmato a:  
**La Veneta Servizi S.p.A. – Via Antonio Vivaldi, 12 – 00199 Roma**  
In alternativa può essere inviato via fax al N°06 8605059 – o all' indirizzo e-mail:  
[sdalessandro@lavenetaservizi.it](mailto:sdalessandro@lavenetaservizi.it)